



MOVIMENTO
CRISTIANO
LAVORATORI

ADAPT
www.adapt.it

Modello di contratto

Apprendistato di alta formazione

**MODELLO DI CONTRATTO
DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE
ex art. 5, d.lgs. n. 167/2011**

..... [*Datore di lavoro*], in persona del legale rappresentante Sig., nato a
....., il .../.../....., con sede legale in, via, n., C.F. e
partita IVA (Datore di lavoro)

E

..... [*Apprendista*], nato a, il .../.../....., residente in, via
....., n., C.F. (Apprendista)

CONVENGONO

1. OGGETTO

L'assunzione presso l'Azienda con contratto di apprendistato di alta formazione ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 167/2011 per l'acquisizione del titolo di

2. DURATA DEL RAPPORTO DI APPRENDISTATO E PATTO DI PROVA

2.1. L'assunzione decorre dal .../.../.....

2.2. La durata del contratto è fissata in anni

2.3. La fase formativa del contratto si conclude il .../.../....., fermo restando che, al termine di detto periodo e in ragione della durata a tempo indeterminato del contratto di apprendistato, il rapporto proseguirà tra le parti, salva la facoltà di recesso riconosciuta alle parti ai sensi dell'art. 2118 c.c., esercitata nel rispetto del termine di preavviso di giorni.

2.4. L'assunzione è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova di durante il quale ciascuna delle parti sarà libera di recedere dal contratto senza obbligo di preavviso.

3. INQUADRAMENTO E RETRIBUZIONE

3.1. L'inquadramento contrattuale è così stabilito: primi mesi di assunzione – livello; successivi mesi – livello.

3.2. Il compenso sarà per i primi mesi pari ad euro lordi mensili. Per i successivi mesi sarà pari ad euro lordi mensili.

4. FORMAZIONE

La formazione si svolgerà secondo il piano formativo da allegare al presente contratto entro 30 giorni dalla sottoscrizione dello stesso e che ne costituisce parte integrante.

5. TUTOR

Il Tutor aziendale durante l'intero svolgimento del rapporto sarà il Sig. mentre il Tutor accademico è il Sig. Entrambi affiancheranno l'Apprendista con il compito di trasmettere le competenze adeguate allo svolgimento della mansione assegnata e di favorire l'integrazione tra la formazione esterna all'Azienda e la formazione interna all'Azienda stessa, indicata nel piano formativo individuale allegato.

6. LUOGO E ORARIO DI LAVORO

La sede di lavoro è in, via, n. L'orario di lavoro sarà pari a ore settimanali.

7. SICUREZZA

Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro ed in particolare la disciplina di cui al d.lgs. n. 81/2008 (TU sicurezza) e successive modificazioni. L'Apprendista si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

8. REGISTRAZIONI OBBLIGATORIE

Il Datore di lavoro dà atto che con l'assunzione l'Apprendista verrà iscritto nel Libro unico del lavoro tenuto ai sensi della l. n. 133/2008.

9. PRIVACY

Il Datore di lavoro dichiara che i dati relativi alla persona dell'Apprendista e, se del caso, dei suoi famigliari saranno trattati ai sensi della normativa vigente ai soli fini della gestione del rapporto di lavoro da intendersi in modo generale e con l'inclusione anche dei rapporti con enti previdenziali, assistenziali e con l'amministrazione finanziaria.

10. RISERVATEZZA (facoltativa)

Con la stipulazione del presente contratto l'Apprendista si impegna a seguire le più rigorose norme di riservatezza circa dati e notizie di cui potrà venire a conoscenza in dipendenza, o anche solo in occasione, dell'esecuzione dell'attività lavorativa.

11. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI APPRENDISTATO

11.1. Il rapporto di apprendistato sarà regolato dalle norme di legge e dalla disciplina dell'apprendistato prevista dal Ccnl

11.2. L'Apprendista con la sottoscrizione del presente contratto dichiara di essere a conoscenza delle norme relative alle infrazioni disciplinari, alle procedure di contestazione, alle sanzioni contenute nel Codice civile, nella l. n. 300/1970 e nel Ccnl richiamato al punto 12.1. del quale dichiara di prendere visione in estratto, unitamente alle norme disciplinari e al regolamento aziendale in allegato.

11.3. L'Apprendista si impegna ad attenersi al regolamento aziendale, come pure alle disposizioni interne e agli usi adottati in Azienda. Gli usi aziendali si intenderanno conosciuti e accettati qualora l'Apprendista non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro il periodo di prova.

12. CLAUSOLA FINALE

12.1. Per tutto quanto non espressamente previsto si rinvia al Ccnl di riferimento.

12.2. Ai sensi dell'art. 4-bis, comma 2, d.lgs. n. 181/2000, come modificato dall'art. 40, d.l. n. 112/2008, all'Apprendista viene consegnata copia della comunicazione d'instaurazione del rapporto di lavoro (che contiene tutte le informazioni previste dal d.lgs. n. 152/1997).

..... [luogo e data]

..... [firma del Datore di lavoro]

..... [firma dell'Apprendista]

ALLEGATI

- Informativa sintetica sulle condizioni applicabili al rapporto di lavoro
- Informativa relativa al trattamento dei dati personali
- Copia del regolamento disciplinare aziendale
- Piano formativo individuale

Previdenza complementare e TFR

- Informativa generale
- Modulo TFR

Piano formativo individuale

[fare riferimento al Ccnl di settore o ad apposito accordo interconfederale]

Il Movimento Cristiano Lavoratori (MCL) è un movimento di lavoratori cristiani a carattere sociale, di solidarietà e volontariato senza alcuna finalità di lucro. MCL intende promuovere l'affermazione dei principi cristiani nella vita, nella cultura, negli ordinamenti, nella legislazione. Per questo opera come movimento ecclesiale di testimonianza evangelica organizzata ed in fedeltà agli orientamenti del Magistero della Chiesa, consapevole di un suo specifico ruolo nella società. Esso raggruppa coloro che, nell'applicazione della Dottrina sociale della Chiesa secondo l'insegnamento del suo Magistero, ravvisano il fondamento e la condizione per un rinnovato ordinamento sociale, in cui siano assicurati, secondo giustizia, il riconoscimento dei diritti e la soddisfazione delle esigenze spirituali e materiali dei lavoratori.

Adapt è un'associazione senza fini di lucro, fondata da Marco Biagi nel 2000, per promuovere, in un'ottica internazionale e comparata, studi e ricerche nell'ambito delle relazioni industriali e di lavoro. Il nostro obiettivo è promuovere un modo nuovo di "fare Università", costruendo stabili relazioni e avviando interscambi tra sedi dell'alta formazione, mondo associativo, istituzioni e imprese.

*Si ringraziano i ricercatori e i dottorandi Adapt
per la partecipazione alla realizzazione dei modelli di contratto*